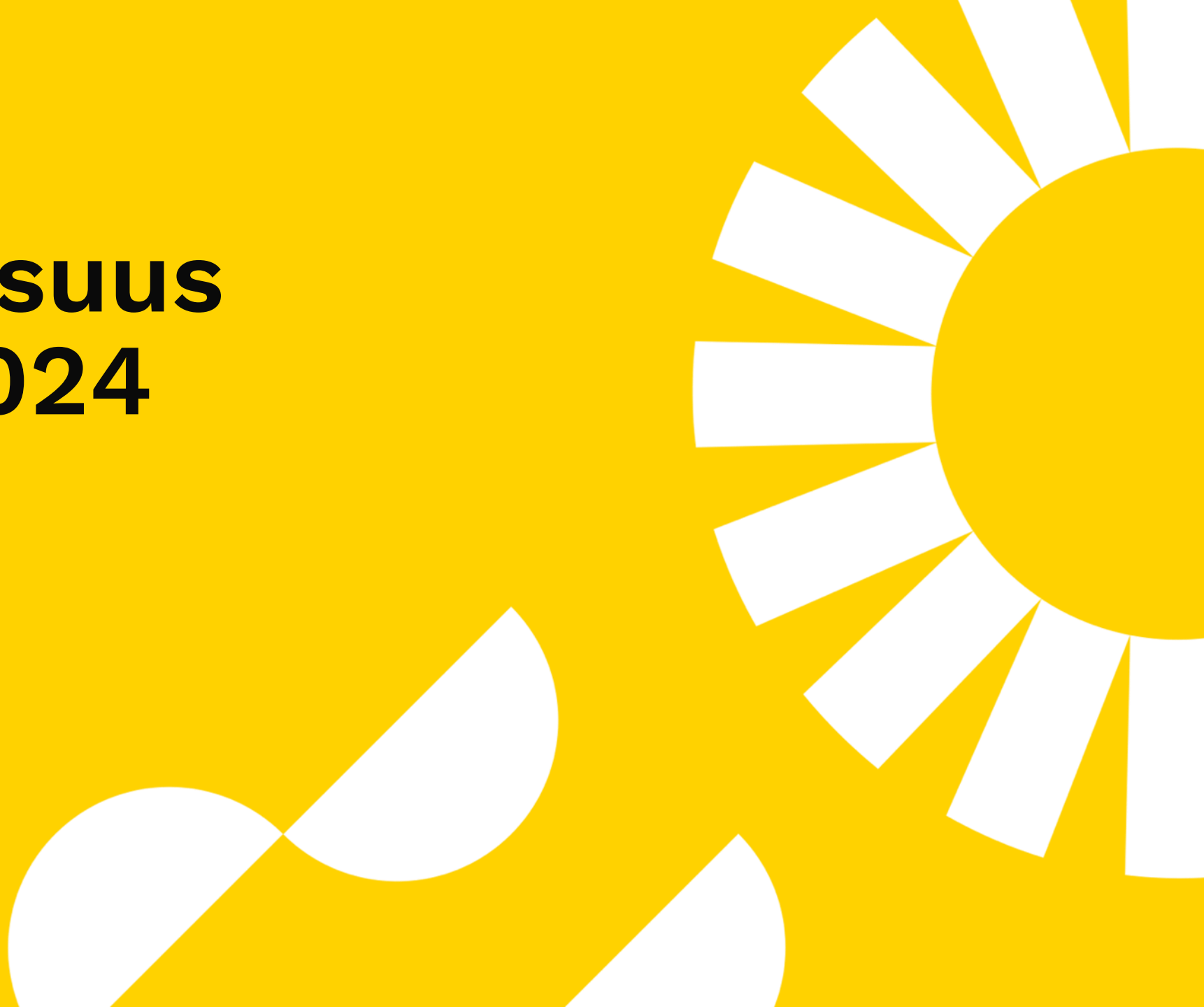


Vastuullisuus Elossa 2024



Vastuullisuustyömme perusta on missiomme: ”Luomme elämänmittaista turvaa”

Vuonna 2024...

Varmistimme suomalaisille sujuvan eläkkeelle ja kuntoutukseen siirtymisen. Hakemusten käsittelyaikamme olivat keskimäärin alan keskiarvoa paremmat.

Ammatillisen kuntoutuksen avulla työhön paluu onnistui entistä paremmin: Useampi kuin kolme neljästä kuntoutuksessa olleista työntekijöistä ja yrittäjistä palasi työelämään.

Panostimme omaan henkilöstöömme, mikä näkyi entistä suurempana suositteluhalukkuutena.

Olemme myös ylpeitä siitä, että saimme kultatason tunnustuksen vastuullisuusarvioinnissa, liityimme YK:n Global Compact -yritysvastuuverkoston jäseneksi ja sitouduimme edistämään vastuullista liiketoimintaa sekä uudistimme kestävyysraportointiamme.

Sijoitussalkkumme ympäristövaikutukset pienenevät. Teimme useita toimia ilmastotekijöiden tunnistamisen, arvioinnin, hallinnan ja raportoinnin kehittämiseksi. Saimme myös tunnustusta kiinteistöalan vastuullisuusvertailussa ja otimme askelia luonnon monimuotoisuuden huomioimiseksi.

Vastuullisuus lähtee strategiastamme

VISIO

Elo on vuonna 2025 alan vetovoimaisin eläkeyhtiö ja toteuttaa sen vastuullisesti viiden avaintavoitteen avulla.

AVAINAVOITTEET



Asiakaskeskeisin ja kasvavin



Vahva suorituskyky palveluissa



Erinomainen henkilöstökokemus



Työkykypalvelujen edelläkävijä



Riittävä vakavaraisuus

ARVOT

Avoimuus

Aktiivisuus

Sitoutuneisuus

MISSIO

Luomme elämänmittaista turvaa

LUOMME ELÄMÄNMITTAISTA TURVAA

Vakuutamme
vastuullisesti



Rakennamme
inhimillistä
työelämää



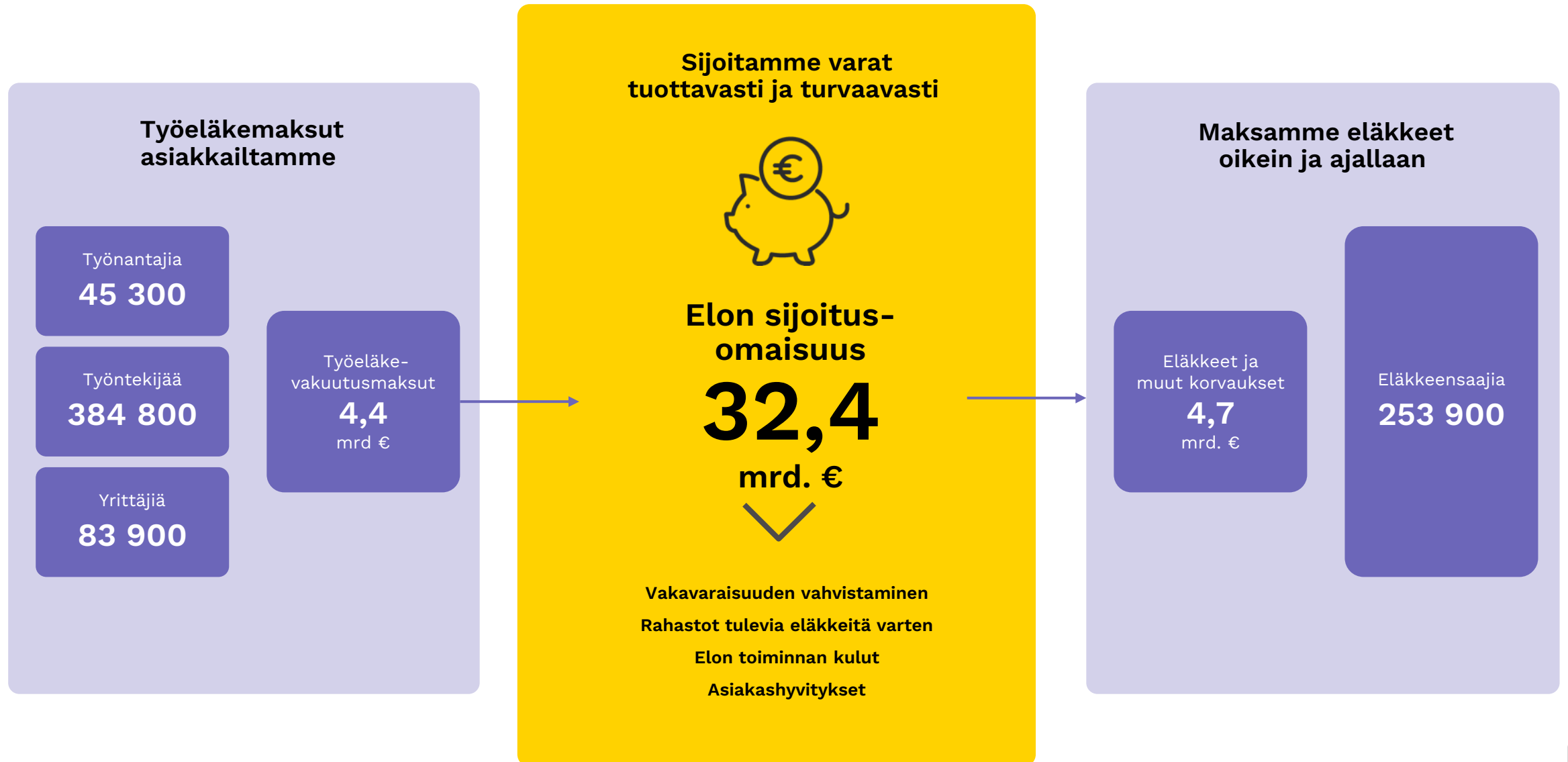
Sijoitamme
tulevaisuuteen



ELON VASTUULLISUUSOHJELMA 2023–2025



Huolehdimme tuhansien suomalaisten eläketurvasta



Vastuullisuustavoittemme



Henkilöstö	2025 / 2030
eNPS	27 / 40
Arvio omasta työkyvystä	8,6
Voin olla oma itseni	97 % / 98 %

Asiakkaat	2025 / 2030
Etuuksien käsittelyaikaindeksi	70
Kuntoutujien paluu työelämään	77 %

Hyvä hallinto	2025 / 2030
Korruptio- ja lahjontatapaukset	0
Lahjonnan ja korruption vastaisuus -kurssin suorittaminen	Kaikki
Code of conduct -kurssin suorittaminen	Kaikki

Ilmasto – Päästövähennystavoitteet

Elon sijoittamisen, kiinteistöjen ja oman toiminnan tavoitteet

Oma toiminta

Scope 1

- Elon omistamien autojen päästöt hiilineutraalit 2030

Konsernin kiinteistöt

Scope 2

Markkinaperusteinen

- Elon konsernin kiinteistöt hiilineutraalit energian käytön osalta 2027

Sijoittaminen

Scope 3

- Noteeratut osake- ja yrityslainasijoitukset, intensiteetti WACI: vuodesta 2019 vähennystä 60 % vuoteen 2030 mennessä.
- Pariisin sopimuksen tavoitteiden mukainen sijoitussalkku.



Vakuutamme vastuullisesti



Vakuutamme vastuullisesti tarkoittaa, että...



- 1** Toimintamme on luottamuksen arvoista ja tehokasta.
- 2** Asiakkaamme saavat luotettavaa ja ymmärrettävää palvelua ja tietoa sekä oikeat eläkkeet.
- 3** Toimintamme on avointa ja sen periaatteet selkeitä, ajantasaisia ja kattavia.
- 4** Edistämme vastuullisuutta viestimällä toiminnastamme ja osallistumalla vastuullisuuskeskusteluun aktiivisesti.

Onnistuminen asiakkaiden kanssa on tärkein mittarimme Vakuutamme vastuullisesti -teemassa

- Luotettava eläketurvan hoitaminen on toimintamme edellytys ja sillä luomme turvaa suomalaisille.
- Toimintamme ydintavoitteena on se, että voimme maksaa asiakkaillemme heidän ansaitsemansa eläkkeet ajallaan nyt ja tulevaisuudessa.
- Olemme hioneet eläkekäsittelyprosessin sujuvaksi, jottei eläkkeensaajalle tule katkoa toimeentuloon.
- Kun eläkkeen hakeminen tulee ajankohtaiseksi, annamme eläkepäätoksen nopeasti.
- Maksamme eläkkeet ajallaan ja tarjoamme kattavat palvelut myös eläkkeensaajille.

Käsittelyaikaindeksi

96,8

Meiltä sai vanhuuseläkepäätoksen

1 päivässä

Henkilöasiakkaiden suositteluindeksi (NPS)

75,4

Vakuutamme vastuullisesti -teemassa onnistuminen vaatii myös, että oma perustamme on kunnossa

- Jotta voimme maksaa asiakkaillemme heidän ansaitsemansa eläkkeet ajallaan nyt ja tulevaisuudessa, tarvitsemme monenlaisia prosesseja.
- Eettiset liiketoimintaperiaatteet ohjaavat toimintatapojamme. Huolehdimme siitä, että kaikki vakuuttamiseen liittyvät prosessit on tehty vastuullisesti.
- Päivitämme säännöllisesti toimintaamme ohjaavia periaatteita ja huolehdimme, että elolaiset toimivat niiden mukaisesti.
- Edellytämme elolaisilta säännöllistä kouluttautumista, jotta voimme varmistua eettisten liiketoimintaperiaatteidemme tuntemisen ja niiden noudattamisen.

Korruptio- ja lahjontatapaukset

0 kpl

Lahjonnan ja korruption vastaisuus -kurssin suorittaminen

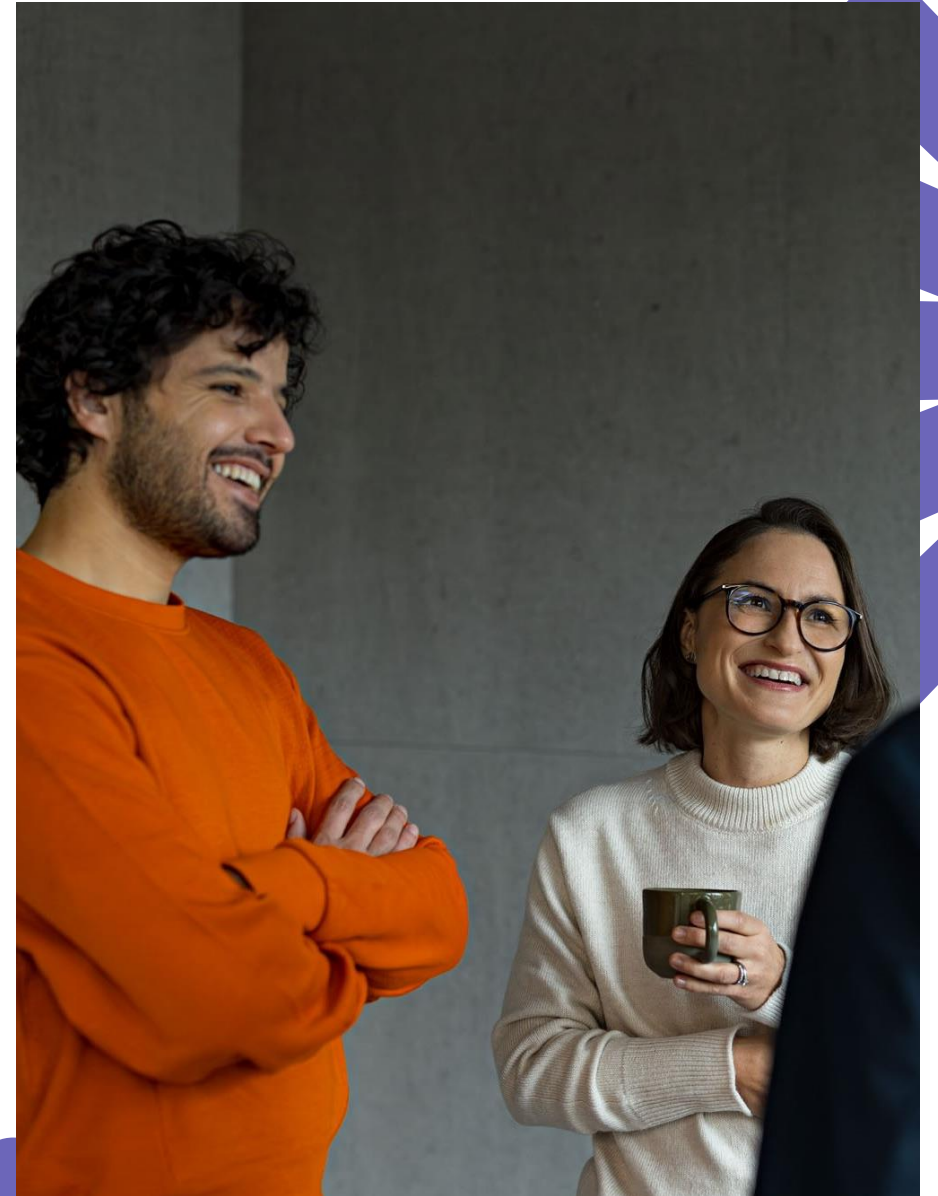
100 %

Code of conduct -kurssin suorittaminen

100 %

Myös näistä onnistumisista iloitsimme vuonna 2024

- Julkaisimme ensimmäistä kertaa CSRD:n mukaisen kestävyysraportin osana tilinpäätöstä.
- Saimme EcoVadis-vastuullisuusarvioinnissa kultatason tunnustuksen.
- Liityimme YK:n Global Compact -yritysvastuuverkoston jäseneksi ja sitouduimme edistämään vastuullista liiketoimintaa.



Rakennamme inhimillistä työelämää



Rakennamme inhimillistä työelämää tarkoittaa, että...



- 1** Edistämme inhimillistä työelämää, jossa on hyvä työskennellä ja yrittää yhdenvertaisesti.
- 2** Teemme työtä nuorten tulevaisuuden ja työelämätaitojen eteen.
- 3** Tuemme yrittäjyyttä ja kestäväää kasvua. Työkykypalvelumme auttavat vähentämään työkyvyttömyysriskejä ja pidentämään työuria.
- 4** Erinomainen henkilöstökokemus on Elon toiminnan sydän.

Onnistuminen asiakkaiden kanssa on tärkein mittarimme Rakennamme inhimillistä työelämää -teemassa

- Strategisena tavoitteenamme on olla työkykypalvelujen edelläkävijä vuoteen 2025 mennessä.
- Työkykypalvelumme tukevat asiakkaiden työkyvyttömyysriskinhallintaa auttamalla työkyvyttömyysriskien tunnistamisessa, vaikuttavien toimenpiteiden suunnittelussa ja vaikuttavuuden arvioinnissa.
- Kuntoutuspalvelut ovat osa työkykypalvelujamme. Työuran ei tarvitse päättyä ennenaikaisesti, vaikka työkyky on heikentynyt.
- Kestävässä työelämässä kaikilla, myös osa- tai täsmätyökykyisillä, on edellytykset työskennellä.

Kuntoutujien paluu työelämään

77 %

Huolehdimme oman henkilöstömme hyvinvoinnista

- Meille on tärkeää, että samat arvot, joita haluamme välittää ulospäin, ovat totta myös omalle henkilöstöllemme.
- Huolehdimme henkilöstömme työhyvinvoinnista ja kohtelemme kaikkia työntekijöitä tasa-arvoisesti.
- Elon henkilöstöjohtamisen perustana ovat arvomme avoimuus, aktiivisuus ja sitoutuminen.
- Ylläpidämme aktiivista ja avointa viestintäkulttuuria. Tahdomme rohkaista työntekijöitä kertomaan mielipiteensä, jotta voimme kehittyä työnantajana.

eNPS

32

Arvio omasta työkyvystä

8,4

Voin olla oma itseni

94 %

Myös näistä onnistumisista iloitsimme vuonna 2024

- Sijoituimme kolmanneksi Oikotien Vastuullinen työnantaja -tutkimuksessa suurten organisaatioiden sarjassa. Vastuullisuusindeksimme oli 4,03 (asteikolla 1-5).
- Saavutimme Suomen innostavimmat työpaikat tunnustuksen ja olimme suurin nousija keskisuurten yritysten sarjassa.



Sijoitamme tulevaisuuteen



Sijoitamme tulevaisuuteen tarkoittaa, että...



- 1** Sijoitusvaramme turvaavat eläkejärjestelmän kestävyyttä ja eri sukupolvien toimeentuloa.
- 2** Vastuullisuus on olennaista sijoituksiin liittyvien riskien hallinnassa ja hyvien sijoitustuottojen saavuttamisessa.
- 3** Yhteistyöllä ja aktiivisella vaikuttamisella edistämme kestävän kehityksen tavoitteiden toteutumista.

Sijoitamme tulevaisuuteen: Vastuu eläkevaroista ulottuu vuosikymmenten päähän

Sijoittamalla kestävästi kannamme vastuun tulevista eläkkeensaajista

Vastuullinen sijoittaminen tarkoittaa meille:

- Vastuullisia toimintatapoja - hoidamme sijoitusvarallisuutta pitkäjänteisesti, kustannustehokkaasti ja kestävästi.
- Olennaisten kestävyystekijöiden, kuten ilmastonmuutoksen, luonnon monimuotoisuuden ja ihmisoikeuksien huomioimista sijoitustoiminnassa.
- Sitoutumista Pariisin ilmastopöytäkirjan tavoitteiden mukaiseen sijoitussalkkuun.
- Vaikuttamista, yhteistyötä ja omistajaohjausta - edistämme sijoituskohteidemme vastuullista toimintaa ja hyvän hallintotavan noudattamista.
- Sijoittamista kestäviin ratkaisuihin, joilla pyritään vastaamaan yhteiskunnallisiin ja ekologisiin haasteisiin.

Suurimmat ympäristövaikutuksemme syntyvät välillisesti sijoitustoiminnan kautta

Sijoitustemme ympäristötunnuslukuja 2024:

Sijoitusten hiilijalanjälki (sijoituskohteiden scope 1+2)

- Noteeratut osakesijoitukset: 508 022 tCO₂e
- Noteeratut yrityslainasijoitukset: 94 473 tCO₂e
- Kiinteistöt, ei-tytäryhtiöt: 379 tCO₂e

Tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet (sijoituskohteiden SBTi)*

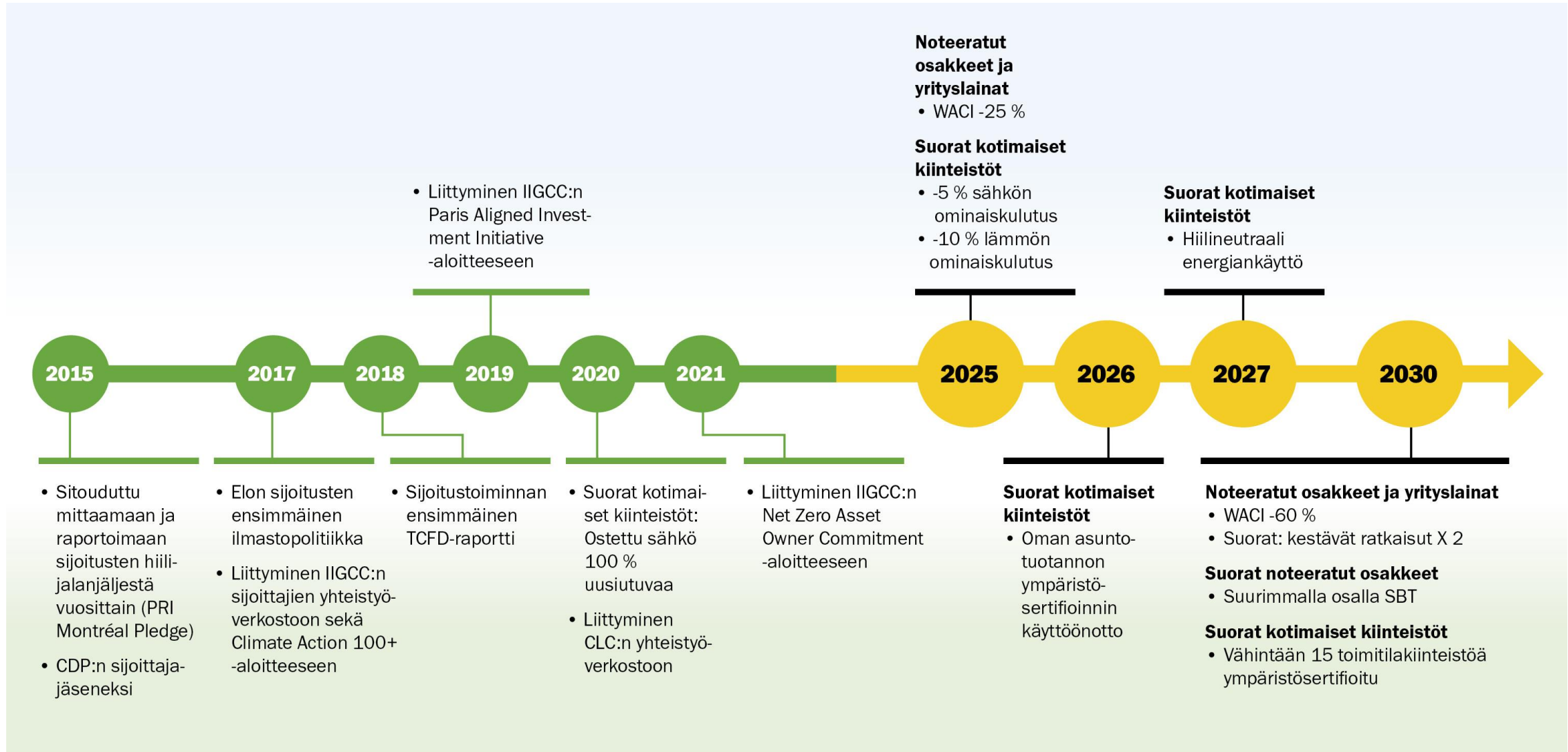
- Suorat noteeratut osakesijoitukset: 48 %

Kestävät ratkaisut ympäristöön ja yhteiskuntaan (osuus sijoituksista)*

- Suorat noteeratut osakesijoitukset: 14,2 %
- Suorat noteeratut yrityslainasijoitukset: 23,7 %

* varmentamaton

Elon sijoitusten ilmastotiekartta



Luonnon monimuotoisuuden huomioiminen



Eläkevarojen tuottava ja turvaava sijoittaminen edellyttää myös luonnon monimuotoisuuden huomioimista.

Tarkoituksenamme on kartoittaa sijoituksissa olevia luonnon monimuotoisuuteen liittyviä riippuvuuksia ja vaikutuksia, sekä tunnistaa siihen liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia.

Olemme laatineet tiekartan luonnon monimuotoisuuden huomioimiseksi. Tiekartta koostuu neljästä vaiheesta: perehtyminen, analyysi, integrointi ja raportointi.

Myös näistä onnistumisista iloitsimme vuonna 2024

- Olemme vähentäneet hiili-intensiteettiä noteeratuissa osakesijoituksissa 59 % ja yrityslainasijoituksissa 60 % vuosien 2019-2024 välillä.
- Saimme 9 toimitilakiinteistöllemme BREEAM-ympäristösertifikaatit. Saavutimme kiinteistöalan vastuullisuusvertailu GRESBissä Green Star –tunnustuksen.
- Julkaisimme tiekartan luonnon monimuotoisuuden huomioimisesta sijoitustoiminnassa.
- Osallistuimme ja äänestimme yli 900 yhtiökokouksessa.
- Olemme mukana useissa ympäristöön ja ihmisoikeuksiin liittyvissä vaikuttamishankkeissa, joiden kautta tavoitettiin satoja yrityksiä.



