

2025

# FöPL-försäkrings- handbok för företagare



## Innehåll

Företagare försäkras med en FöPL-försäkring	3	Flexibel FöPL-avgift och inverkan på förmåner	6
När är du skyldig att ta en FöPL-försäkring?	3	Obetalda försäkringsavgifter minskar pensionen	6
Bolagsformen och ägarförhållandena inverkar på försäkringsskyldigheten	3	Avslutande av FöPL-försäkringen	6
Försäkrande av familjemedlem	4	Pensionsförsäkring för arbetstagare	6
Företagarens arbetsinkomst ska motsvara värdet på din arbetsinsats under ett år	4	Företagarens pensionskydd	7
Hur fastställs arbetsinkomstens storlek?	4	Pensionstillväxt	7
Justering av FöPL-arbetsinkomsten på pensionsbolagets initiativ	4	Arbetspensionsrehabilitering	7
Pensionen intjänas på basis av FöPL-arbetsinkomsten	5	Pensionsslag	7
FöPL-arbetsinkomstens inverkan på annan social trygghet	5	Företagarverksamhet under tid med pension	8
Företagarens sociala trygghet i utlandet	5	Ansökan om pension	8
FöPL-försäkringsansökan	5	Socialförsäkringsavgifter 2024	9
FöPL-avgift	5	Elos kontaktinformation	10
Betalning av FöPL-avgiften	6		
FöPL-avgifternas avdragsgillhet	6		

## Företagare försäkras med en FöPL-försäkring

En försäkring enligt lagen om pension för företagare (FöPL) utgör grunden för företagarens pensionskydd och sociala trygghet. I försäkringen tillväxer pension som utbetalas till dig i sinom tid. FöPL-försäkringen ger dig ekonomiskt skydd i händelse av eventuell arbetsoförmåga och arbetslöshet samt dina familjemedlemmar möjlighet till familjepensionskydd som tryggar familjens utkomst. Försäkringen inverkar också på din sociala trygghet, bl.a. på de sjukdag- och föräldrapenningar som FPA beviljar.

Handboken innehåller det viktigaste om FöPL-försäkringen. Närmare information finns på Elos webbplats.

[elo.fi/foretagare](https://elo.fi/foretagare)

## När är du skyldig att ta en FöPL-försäkring?

En företagare ska teckna en pensionsförsäkring inom sex månader efter att han inlett företagsverksamhet, då

- företagaren har fyllt 18 år. Försäkringsskyldigheten börjar fr.o.m. ingången av den månad som följer efter att företagaren fyllt 18 år.
- företagsverksamheten har fortgått utan avbrott i minst fyra månader efter att företagaren fyllt 18 år
- den fastställda FöPL-arbetsinkomsten är minst 9 208,43 euro år 2025.
- företagaren arbetar i företaget.

Den övre åldersgränsen för FöPL-försäkring beror på företagarens födelseår:

- 68 år för dem som är födda 1957 och tidigare
- 69 år för dem som är födda 1958–1961
- 70 år för dem som är födda 1962 och senare.

Försäkringsskyldigheten gäller fram till slutet av den månad under vilken den högsta åldersgränsen uppnås.

Även företagare i bisyssla eller som arbetar utan FO-nummer ska ha en FöPL-försäkring, om villkoren för försäkring i övrigt uppfylls.

Skyldigheten att teckna försäkring för företagarverksamhet som utförs vid sidan av pensionen är beroende av pensionsslaget. Läs mer på sidan 8.

## Bolagsformen och ägarförhållandena inverkar på försäkringsskyldigheten

En **privat affärs- eller yrkesutövare** ska ha en FöPL-försäkring, om han arbetar i bolaget.

**Bolagsman i öppet bolag** försäkras enligt FöPL, om han arbetar i bolaget.

Även **ansvarig bolagsman i kommanditbolag** är skyldig att ta en FöPL-försäkring, om han arbetar i bolaget. Däremot omfattas en tyst bolagsman i kommanditbolag av lagen om pension för arbetstagare, dvs. ArPL.

En person som arbetar i ledande ställning i ett **aktiebolag** försäkras med en FöPL-försäkring om han ensam äger över 30 % eller tillsammans med sina familjemedlemmar som bor i samma hushåll äger över 50 % av aktiekapitalet eller av det röstetal som aktierna medför. Indirekt ägande via ett annat bolag kan även innebära att personen omfattas av FöPL. Därmed omfattas en person av FöPL också i det fall att han ensam eller tillsammans med familjemedlemmar har bestämmanderätten i ett bolag, som i sin tur har bestämmanderätt i bolaget där han arbetar i ledande ställning. Med person i ledande ställning avses t.ex. verkställande direktör, förvaltnings- eller branschdirektör, styrelseledamot eller person som på grund av sin ställning har motsvarande faktisk bestämmanderätt.

## Är du företagare (FöPL) eller arbetstagare (ArPL)?



Utgångspunkten är att en styrelsesuppleant i aktiebolag inte anses vara i ledande ställning, och därmed ska en sådan i regel försäkras med en ArPL-försäkring. Man kan avvika från detta om en styrelsesuppleant i över ett år suttit i styrelsen i stället för en ordinarie styrelseledamot eller om suppleanten på annat sätt har ledande ställning i bolaget.

I mindre familjeföretag anses familjemedlemmar som arbetar i bolaget i regel vara i ledande ställning oberoende av arbetsuppgiften. Denna försäkringspraxis för ägarfamiljemedlemmar lämpar sig främst för familjeföretag som förutom familjemedlemmarna inte har andra anställda. Om en tjänsteman lyfter lön men trots sin ledande ställning inte äger aktier i företaget (endast andra familjemedlemmar äger), ska han försäkras enligt ArPL.

Delägare i ett samfund eller en sammanslutning som personligen ansvarar för samfundets eller sammanslutningens förbindelser (t.ex. andelslag) är skyldiga att ta en FöPL-försäkring.

### Försäkrande av familjemedlem

En familjemedlem som bor i samma hushåll med en enskild näringsidkare eller yrkesutövare och som arbetar i företaget utan lön, är skyldig att ta en FöPL-försäkring. Som familje medlem räknas make/maka, sambo, person i registrerat partnerskap samt person

Exempel på hur en familjemedlem ska försäkras	
Enskild näringsidkare	Pensionslag
Företagarens make/maka arbetar i företaget utan att få lön.	FöPL
Företagarens barn som bor i samma hushåll och som arbetar i företaget utan att få lön.	FöPL
Företagarens barn som bor i samma hushåll och som arbetar i företaget mot lön.	FöPL
Öppet bolag	
Bolagsmannens familjemedlem arbetar i företaget utan att vara en bolagsman	ArPL, om arbetar mot lön
Kommanditbolag	
Bolagsmannens familjemedlem arbetar i företaget utan att vara en ansvarig bolagsman	ArPL, om arbetar mot lön
Aktiebolag	
Delägarens familjemedlem arbetar i företaget utan att äga en enda aktie	ArPL, om arbetar mot lön
Syskonen delar ägarskapet i ett aktiebolag enligt 50–50 %	Båda enligt FöPL, om de arbetar i företaget

som är släkt med företagaren eller dennas make/maka i direkt upp- eller nedstigande led. Däremot anses inte syskon vara familjemedlemmar även om de bor i samma hushåll.

### Företagarens arbetsinkomst ska motsvara värdet på din arbetsinsats under ett år

FöPL-avgifterna och företagarens framtida pension baserar sig på FöPL-arbetsinkomsten som den FöPL-försäkrade anmält och som pensionsanstalten bekräftat. Arbetsinkomsten inverkar även på företagarens övriga sociala trygghet. Därför lönar det sig att hålla arbetsinkomsten på rätt nivå.

FöPL-arbetsinkomst år 2025

- maximibelopp 209 125,00 euro.
- minimibelopp 9 208,43 euro. Om en företagares arbetsinkomst är lägre än detta belopp behöver han inte ta en FöPL-försäkring. Företagaren kan dock försäkra sig själv frivilligt.

### Hur fastställs arbetsinkomsten?

Din FöPL-arbetsinkomst ska motsvara det ekonomiska värdet för din arbetsinsats under ett år. Den ska motsvara den årslön som skulle betalas ut åt en löntagare för samma arbete med samma yrkeskunskaper. Vid fastställandet av arbetsinkomst betraktar pensionsbolaget den ovan avsedda lönen och ersättningen som medianlönen för heltidsarbetande i respektive bransch inom den privata sektorn och tar hänsyn till annan information som beskriver storleken på företagarens arbetsinsats, omfattningen av företagarens verksamhet, företagarens yrkesskicklighet och värdet av företagarens arbetsinsats.

Arbetsinkomsten fastställs alltid på årsnivå oberoende av när din försäkring börjat. Med ett år avses i detta fall en period om 12 månader, inte ett kalenderår. Med FöPL-arbetsinkomst avses inte dina beskattningsbara arbetsinkomster eller lön som betalats åt dig. Arbetsinkomst anknyter heller inte direkt till företagsverksamhetens lönsamhet och är inte direkt ditt företags resultat eller omsättning. Temporära växlingar i dina egentliga inkomster påverkar inte storleken på FöPL-arbetsinkomsten. Fler anvisningar hittar du på Elos webbplats [www.elo.fi/arbetsinkomst](http://www.elo.fi/arbetsinkomst).

### Justering av FöPL-arbetsinkomsten på pensionsbolagets initiativ

I och med lagen som trätt i kraft från och med 1.1.2023 ska FöPL-arbetsinkomsten regelbundet justeras med tre års mellanrum, så att arbetsinkomsten hålls på rätt nivå i förhållande till förändringar som skett i affärsverksamheten. Treårsrytmen för justeringar beräknas antingen från och med den senaste väsentliga ändringen i arbetsinkomst eller föregående justeringstidpunkt. Pensionsbolaget beräknar en rekommenderad arbetsinkomst med hjälp av Pensionsskyddscentralens beräkningstjänst. Rekommendationen beaktar

medianlönen i företagarens bransch och omsättningen för företagarens affärsverksamhet. Om arbetsinkomsten redan är på en nivå som motsvarar rekommendationen, lägger pensionsbolaget inte fram en rekommendation om en justerad arbetsinkomst åt företagaren. Företagaren kan lämna in tilläggsuppgifter efter att ha mottagit förslaget om arbetsinkomst, och justera förslaget på basis av tilläggsuppgifterna.

År 2023 justerades arbetsinkomster som underskrider gränsen om 15 000 euro, år 2024 kommer man att justera arbetsinkomster som underskrider 25 000 euro och år 2025 sådana arbetsinkomster som också överskrider 25 000 euro. Justeringen kommer inte att genomföras om arbetsinkomsten varit föremål för en väsentlig justering under de tre senaste åren. Under de två första justeringsomgångarna kan pensionsbolaget höja arbetsinkomsten med högst 4 000 euro åt gången. Med kundens godkännande kan höjningen även vara större än den omtalade höjningen.

### **Pensionen intjänas på basis av FöPL-arbetsinkomsten**

Den pension som intjänas för företagsverksamheten uträknas för de FöPL-arbetsinkomster som fastställts för hela företagartiden. Det är därför viktigt att se till att FöPL-arbetsinkomsten ligger på rätt nivå under hela företagsverksamheten för att den framtida pensionen ska vara på så korrekt nivå som möjligt. Ett eventuellt otillräckligt pensionsskydd kan således inte korrigeras genom att höja arbetsinkomsten när pensionsåldern närmar sig. Det är därför viktigt att arbetsinkomsten ligger på rätt nivå under hela företagartiden och motsvarar företagartidens omfattning.

FöPL-arbetsinkomsten justeras automatiskt med en lönekoeficient vid årsskiftet. Arbetsinkomsten ska ändras om det sker väsentliga förändringar i företagsverksamheten eller företagarens arbetsinsats. Sådana förändringar kan gälla till exempel arbetstimmarna, företagets omsättning, verksamhetens karaktär eller ändrade arbetsuppgifter. Eftersom arbetsinkomsten inte kan ändras retroaktivt är det skäl att göra ändringen så fort som möjligt när det har skett en ändring som påverkar affärsverksamheten eller arbetsinsatsen. Kortvariga avbrott eller tillfälliga ändringar i företagsverksamheten påverkar dock inte FöPL-arbetsinkomsten.

För att hålla pensionsskyddet och den sociala tryggheten på en tillräcklig nivå är det bra att minst en gång om året begrunda om skyddet borde justeras. Arbetsinkomsten kan ändras i Elos webbtjänst på adressen [www.elo.fi/webbtjanst](http://www.elo.fi/webbtjanst).

### **FöPL-arbetsinkomstens inverkan på annan social trygghet**

FöPL-arbetsinkomsten inverkar förutom på pensionen även på företagarens övriga sociala trygghet enligt följande:

- Sjukdagpenning, graviditets penning, särskild graviditetspenning och föräldradagpenningar som utbetalas av FPA fastställs på basis av FöPL-arbetsinkomsten.
- Om din FöPL-arbetsinkomst är år 2025 minst 15 128,00 om året, kan du ha möjlighet att få FPA:s grunddagpenning eller, om du är medlem i en företagarkassa, inkomstrelaterad arbetslöshetsdagpenning.
- Årsarbetsinkomsten som används som grund för fastställande av avgifterna för och ersättningarna från olycksfallsförsäkringen för företagare är bunden till FöPL-försäkringens arbetsinkomst.
- Skattemyndigheten använder FöPL-arbetsinkomsten vid beräkningen av sjukförsäkringspremien. Ytterligare information finns på adressen [www.skatt.fi](http://www.skatt.fi).

Läs mer på adressen [www.elo.fi/arbetsinkomst](http://www.elo.fi/arbetsinkomst).

### **Företagarens sociala trygghet i utlandet**

En företagare som tillfälligt arbetar i EU- och EES-länder samt i länder med vilka Finland har en överenskommelse om social trygghet kan fortfarande omfattas av den sociala tryggheten i Finland förutsatt att vissa villkor uppfylls. Ytterligare information om utlandsarbete får du från Pensionsskyddscentralen eller vår telefontjänst.

### **FöPL-försäkringsansökan**

En FöPL-försäkring kan tecknas på Elos webbplats på [www.elo.fi/teckna-forsakring](http://www.elo.fi/teckna-forsakring).

FöPL-försäkring ska tecknas inom sex månader från det att företagsverksamheten inletts. Försäkringen börjar emellertid det datum när den verksamhet som omfattas av FöPL inleddes.

Om försäkringen tecknas först efter att sex månader förflutit innebär det att avgiften höjs med en försummelseförhöjning. Förhöjningen beräknas från det att företagartidens verksamhet inletts fram till den dag när försäkringsansökan har inkommit till arbetspensionsbolaget. Försäkring kan tecknas retroaktivt för det innevarande och de tre föregående kalenderåren.

### **FöPL-avgift**

FöPL-avgiftsprocenten fastställs årligen av social- och hälsovårdsministeriet. FöPL-avgiften, som räknas av företagarens fastställda arbetsinkomst, är år 2025

- 24,10 % av den fastställda arbetsinkomsten för 18–52-åriga företagare
- 25,60 % av den fastställda arbetsinkomsten för 53–62-åriga företagare
- 24,10 % av den fastställda arbetsinkomsten från ingången av det år som följer efter att företagaren fyllt 63 år.



Den högre avgiftsprocenten för 53–62-åriga företagare gäller endast under övergångstiden 2017–2025. På motsvarande sätt intjänar de 53–62-åriga företagare en större pension än andra åldersklasser. Mer information om pensionstillväxten finns på sidan 7.

Om företagarkerksamhet som omfattas av FöPL inlets första gången efter 1.1.2001, får företagaren 22 procent rabatt på sin FöPL-avgift under de 48 första månaderna. Om företagsverksamheten upphör innan 48 månader har förlöpt, kan den återstående rabatttiden överföras till en andra företagarkerperiod.

### Betalning av FöPL-avgiften

FöPL-avgiften kan betalas i en, två, tre, fyra, sex eller tolv poster. Minst hälften av avgiften ska dock betalas före augusti. Om FöPL-försäkringen tecknas retroaktivt, upp bärs avgiften för den retroaktiva perioden i en post. Avgiften förfaller den 20:e dagen i den avtalade förfallomånaden.

Valet av förfallomånader påverkar FöPL-avgiften genom förräntning. Avgiften är minst om företagaren betalar avgiften för hela året i en post i januari. Beräkna hur valet av förfallomånader påverkar FöPL-avgiften med hjälp av FöPL-räknaren på adressen [www.elo.fi/fopl-raknare](http://www.elo.fi/fopl-raknare).

Om en företagare inte klarar av att betala sina FöPL-avgifter i tid, lönar det sig att kontakta Elo i god tid. På så sätt kan man vid behov komma överens om en betalningsplan för försäkringsavgifterna.

### FöPL-avgifternas avdragsgillhet

Avgifterna för FöPL-försäkringen är utan begränsningar avdragsgilla i stats- och kommunalbeskattningen.

En företagare kan dra av FöPL-avgifterna i sin personliga beskattning, sin makas/makes beskattning eller i företagets beskattning, om företaget betalat FöPL-avgiften.

### Flexibel FöPL-avgift och inverkan på förmåner

FöPL-avgiften kan justeras tillfälligt i enlighet med företagets betalningsförmåga. Avgiften kan ändras för ett kalenderår utan att man behöver ändra den fastställda arbetsinkomsten. Således kan företagaren under goda år betala en högre FöPL-avgift för att öka sitt pensionskydd och under dåliga år tillfälligt betala en mindre avgift. Företagaren kan höja avgiften med 10–100 procent eller minska den årliga avgiften med 10–20 procent utan en varaktig ändring av den fastställda arbetsinkomsten och avgiften som grundar sig på arbetsinkomsten.

Nedsatta avgifter kan betalas under tre kalenderår under en period på sju år i följd. Tillskottsavgift kan betalas varje år. Totalarbetsinkomsten ska hållas inom den lägsta och högsta gränsen som fastställts för FöPL-avgiften.

Tillskottsavgifter eller nedsatta avgifter kan inte betalas om:

- du är pensionerad
- du betalar nedsatt avgift för nyetablerade företagare
- du har obetalda FöPL-försäkringsavgifter
- du går i pension i mitten av kalenderåret
- din FöPL-försäkring inte är i kraft hela året
- du överflyttar din försäkring till ett annat bolag mitt under året.

Tillskottsavgifter och nedsatt avgift inverkar på den intjänade pensionen till fullt belopp. Då man räknar ut arbetsinkomsten för återstående tid inom invalidpensionen beaktas tillskottsavgifter i arbetsinkomsten det år som föregår arbetsförmågan endast i undantagsfall. Den flexibla avgiften beaktas inte vid beräkandet av dagspenningen i sjukförsäkringen eller vid bedömandet av om arbetsvillkoren för beviljande av arbetslöshetsdagspenning uppfylls. Då beaktas endast den fastställda FöPL-arbetsinkomsten.

Du kan ansöka om att få betala flexibla FöPL-avgifter i Elos webbtjänst på adressen [www.elo.fi/webbtjanst](http://www.elo.fi/webbtjanst).

### Obetalda försäkringsavgifter minskar pensionen

En företagare intjänar pension på basis av inbetalda FöPL-avgifter. Om företagaren försummat sin skyldighet att betala avgifterna eller om avgifterna förfallit, minskar pensionen som företagaren intjänar för företagarkerksamheten. Ifall FöPL-avgifterna under något år blivit obetalda, minskas arbetsinkomsten under det året i proportion till de obetalda avgifterna.

### Avslutande av FöPL-försäkringen

FöPL-försäkringen ska avslutas om

- företagarkerksamheten helt upphört
- företagarkerksamheten blivit så obetydlig att arbetsinkomsten som fastställts på basis av verksamheten skulle bli lägre än vad lagen bestämmer om arbetsinkomstens nedre gräns
- verksamheten av annan orsak, t.ex. ändring i bolagsform eller ägarförhållanden, inte längre omfattas av FöPL.

Försäkringen upphör inte på grund av ett tillfälligt avbrott i företagsverksamheten. Eftersom försäkringen är personspecifik och inte företagspecifik kan den hållas i kraft under ett kortvarigt uppehåll i verksamheten. Om företagaren däremot, t.ex. under moderskapsledighet, inte deltar i företagsverksamheten, kan försäkringen avslutas. Om företagsverksamheten är säsongbetonad och återkommer regelbundet, anses det vara fråga om verksamhet som pågår året

runt och som ska försäkras med en FöPL-försäkring. Caféverksamhet varje sommar ska t.ex. försäkras med en FöPL-försäkring.

Företagarverksamhet som upphör ska alltid anmälas till Elo. Det enklaste sättet är att lämna anmälan i Elos webbtjänst [www.elo.fi/webbtjanst](http://www.elo.fi/webbtjanst). Redogör alltid för orsaken till att försäkringen avslutas.

FöPL-försäkringen upphör automatiskt senast vid utgången av den månad under vilken företagaren fyller den högsta åldersgränsen för att omfattas av FöPL eller går i ålderspension.

## Pensionsförsäkring för arbetstagare

Arbetstagarnas lagstadgade pensionsskydd sköts med en ArPL-försäkring. Arbetsgivaren ska försäkra sin arbetstagare senast efter den första lönebetalningen och innan lönen ska anmälas till inkomstregistret (enligt huvudregeln inom 5 dagar från lönebetalningen). Arbete ska försäkras med en ArPL-försäkring om den anställda

- arbetar i ett anställningsförhållande
- är minst 17 år gammal och
- tjänar minst 70,08 euro i månaden 2025.

Den övre åldersgränsen för försäkring beror på den anställdas ålder:

- för personer födda 1957 eller tidigare 68 år
- för personer födda 1958–1961 69 år
- för personer födda 1962 eller senare 70 år.

Försäkringsskyldigheten gäller från början av den månad som följer efter att arbetstagaren fyllt 17 år och fortsätter fram till slutet av den månad under vilken hen uppnår den övre gränsen för försäkring. Också arbete vid sidan av pensionen ska försäkras om den anställda inte har uppnått den övre gränsen för försäkring.

En arbetsgivare ska ingå ett ArPL-försäkringsavtal om företaget kontinuerligt har minst en anställd eller om lönerna som betalas till de visstidsanställda totalt uppgår till minst 10 038 euro under ett halvt år. Avtalsarbetsgivare som ingått försäkringsavtal med Elo har rätt till ArPL-kundåterbäringar. ArPL-försäkring kan tecknas på adressen [www.elo.fi/teckna-forsakring](http://www.elo.fi/teckna-forsakring).

Arbetsgivaren behöver inte ingå ett försäkringsavtal (arbetsgivaren kan alltså fungera som en s.k. tillfällig arbetsgivare) om företaget inte har fast anställda och de anställdas totala lönesumma under ett halvt år är mindre än 10 038 euro. Tillfälliga arbetsgivare kan beräkna lönen och anmäla uppgifter till inkomstregistret i löneberäkningsprogrammet [Palkka.fi](http://Palkka.fi).

Ytterligare information om ArPL-försäkring får du på adressen [www.elo.fi/arpl](http://www.elo.fi/arpl).

## Företagarens pensionsskydd

Företagarens pensionsskydd grundar sig på den pension hen tjänat in enligt FöPL-arbetsinkomsten.

### Pensionstillväxt

Företagaren tjänar in pension till sig själv utifrån sin FöPL-arbetsinkomst. Företagare intjänar pension med 1,5 procent av FöPL-arbetsinkomsten, även för arbete som görs vid sidan av pension. Under åren 2017–2025 är pensionstillväxten för personer som är 53–62 år 1,7 procent av FöPL-arbetsinkomsten. Den förhöjda intjäningsprocenten gäller även företagare som får partiell ålderspension.

Om en företagare senarelägger sin ålderspension att börja efter den lägsta åldern för ålderspension, höjs ålderspensionens belopp bestående. Förhöjningen är 0,4 procent för varje månad som pensioneringen skjuts upp efter den lägsta åldern för ålderspension och den räknas på den intjänade pensionen.

### Arbetspensionsrehabilitering

Syftet med yrkesinriktad rehabilitering är att hjälpa företagaren att kunna fortsätta arbeta eller återgå till arbetslivet trots de men som en sjukdom eller skada orsakat.

Företagaren har rätt till yrkesinriktad rehabilitering om en sjukdom, ett lyte eller en skada som konstaterats på behörigt sätt sannolikt medför risk för att företagaren inom de närmaste åren kommer att beviljas invalidpension (risk för arbetsoförmåga). Dessutom ska företagaren under de fem kalenderår som föregår ansökan ha sammanlagt minst 42 048,18 euro i FöPL-arbetsinkomster eller andra eventuella pensionsförsäkrade arbetsinkomster. Företagaren ska dessutom under de föregående 36 månaderna ha FöPL-arbetsinkomster eller andra pensionsförsäkrade inkomster, eller under denna tid ha varit borta från förvärvsarbete för att vårda ett barn under tre år eller ett adoptivbarn över tre år. Vi överväger dessutom huruvida den yrkesinriktade rehabiliteringen är ändamålsenlig.

Rätten till yrkesinriktad rehabilitering bedöms utifrån företagarens ansökan om rehabilitering och läkarens B-utlåtande samt senast i samband med ansökan om invalidpension eller fortsatt rehabiliteringsstöd. Om företagaren bedöms ha rätt till yrkesinriktad rehabilitering och rehabiliteringen anses vara på sin plats får företagaren i samband med beslutet om invalidpension ett förhandsbesked om yrkesinriktad rehabilitering utan särskild ansökan.

### Vad är yrkesinriktad rehabilitering?

Elos metoder för yrkesinriktad rehabilitering är arbetsplatsrehabilitering, alltså arbetsprövning och arbetsträning, näringsstöd och utbildning. I Elos yrkesinriktade rehabilitering är arbetsplatsrehabiliteringen

primär. Med hjälp av Elos yrkesinriktade rehabilitering kan du anpassa din företagsverksamhet så att den passar ditt hälsotillstånd och fortsätta din företagsverksamhet. Rehabiliteringen kan också hjälpa dig att starta en ny företagsverksamhet eller övergå till att börja arbeta för någon annan. Vid behov kan en arbetscoach hjälpa dig med att planera och välja rätt riktning. Elos yrkesinriktade rehabilitering är en del av det skydd som FöPL-försäkringen ger dig och som tryggar både dig som företagare och din företagsverksamhet.

Närmare information om rehabilitering hittar du på adressen [www.elo.fi/rehabilitering](http://www.elo.fi/rehabilitering).

## Pensionsslag

Nedan finns information om de pensioner som företagaren har rätt till på basis av FöPL-försäkringen i olika livssituationer. Närmare information om olika pensionsformer hittar du på adressen [www.elo.fi/pension](http://www.elo.fi/pension).

### Ålderspension

Du kan gå i ålderspension vid fritt vald tidpunkt efter att du uppnått din lägsta pensionsålder. En anställning ska upphöra innan ålderspensionen börjar, men företagareverksamhet kan fortsätta.

#### Den lägsta pensionsåldern i olika åldersgrupper:

63 år	för dem som är födda 1954 och tidigare
63 år 3 mån.	för dem som är födda 1955
63 år 6 mån.	för dem som är födda 1956
63 år 9 mån.	för dem som är födda 1957
64 år	för dem som är födda 1958
64 år 3 mån.	för dem som är födda 1959
64 år 6 mån.	för dem som är födda 1960
64 år 9 mån.	för dem som är födda 1961
65 år	för dem som är födda 1962–1964

Pensionsåldern för den som är född 1965 och senare preciseras det år då personen fyller 62 år.

Det är fritt att arbeta under ålderspension utan inkomstgränser. För företagare som får ålderspension är det frivilligt att ta en FöPL-försäkring. Pension tillväxer endast om arbetet är FöPL-försäkrat.

### Partiell ålderspension

Partiell ålderspension kan tas ut antingen till 25 eller 50 procent av den intjänade pensionen redan vid 61 års ålder. Den nedre åldersgränsen för partiell ålderspension stiger till 62 år 2025 och därifrån stegvis uppåt. Det är inte obligatoriskt att förvärvsarbeta vid sidan av pensionen och det finns inga inkomstgränser som gäller arbetet.

### Invalidpension

Företagaren har rätt till invalidpension om han insjuknar och inte ens med hjälp av rehabilitering kan

fortsätta i arbetet. Arbetsförmågan ska vara nedsatt på grund av sjukdom, men eller skada så att före tagaren inte kan arbeta på minst ett år. Invalidpension kan beviljas för en viss tid eller tillsvidare. Om företagaren inte är fullständigt arbetsoförmögen, kan delinvalidpension beviljas. Till ansökan om invalidpension ska bifogas ett B-läkarutlåtande.

I samband med en ansökan om invalidpension utreds alltid också möjligheterna till arbetspensionsrehabilitering. Då förutsättningarna uppfylls ges tillsammans med beslutet om invalidpension/rehabiliteringsstöd alltid direkt också ett positivt förhandsbeslut om arbetspensionsrehabilitering utan särskild ansökan.

### Arbetslivspension

Med hjälp av arbetslivspension kan personer med en lång och tung yrkesbana gå i pension redan vid 63 års ålder, om yrkesbanan har pågått 38 år huvudsakligen i ett ansträngande och slitsamt arbete och arbetsförmågan har försvagats.

### Familjepension

Om företagaren avlider tryggar familjepensionen försörjningen för den efterlevande och barnen. Familjepension kan betalas till efterlevande make eller sambo, en person i ett registrerat parförhållande och barn under 20 år.

### Företagarverksamhet under tid med pension

Huruvida man bör försäkra sådan företagarverksamhet som bedrivs under pension är beroende av pensionslaget.

### Ålderspension

Företagare kan obegränsat fortsätta sin företagarverksamhet under ålderspension utan att behöva betala FöPL-avgifter. Ingen ny pension intjänas då för företagarverksamheten. Företagaren kan emellertid ta en frivillig FöPL-försäkring, i vilken pension intjänas med 1,5 procent av FöPL-arbetsinkomsten per år.

### Partiell förtida ålderspension

Partiell ålderspension förutsätter inte arbete och det finns inga inkomstgränser för det arbete som görs under partiell ålderspension. Om en företagare arbetar vid sidan av partiell ålderspension, ska företagaren ha en FöPL-försäkring, om villkoren för försäkringsskyldighet uppfylls.

### Invalidpension

Företagarverksamhet som bedrivs under tid med invalidpension och delinvalidpension ska försäkras enligt FöPL, om villkoren för försäkringsskyldighet i övrigt uppfylls.

Under invalidpension får man tjäna högst 40 procent samt vid sidan av delinvalidpension högst 60 procent av sina tidigare inkomster (alltid dock minst 986,30 €/mån. oberoende av tidigare inkomster).



## Ansökan om pension

Innan pension söks lönar det sig att läsa om de olika pensionslagen, samt om villkoren för att få pension och pensionstillväxten på [www.elo.fi/pension](http://www.elo.fi/pension). En uppskattning av det framtida pensionsbeloppet fås elektroniskt i Elos webbtjänsten för privatkunder.

Det lönar sig att ansöka om pension cirka två veckor innan man önskar gå i pension. Arbetspension och folkpension kan sökas med samma blankett. Enklast söker man om pension i Elos pensionstjänst.

Inloggning i pensionstjänsten görs med de egna nätbankskoderna på [www.elo.fi/logga-in](http://www.elo.fi/logga-in).

# Socialförsäkringsavgifter 2025

Arbetsgivarens pensionsavgift   Avgiften är % av lönesumman.	2025	2024
<ul style="list-style-type: none"> <li>En arbetstagare ArPL-försäkras om månadsinkomsten är minst</li> </ul>	<b>70,08 €/mån</b>	68,57 €/mån
<b>ArPL-grundavgift för avtalsarbetsgivare</b> (inkluderar arbetstagarens betalningsandel) <ul style="list-style-type: none"> <li>En avtalsarbetsgivare har fast anställda arbetstagare eller arbetstagarnas löner är sammanlagt minst 10 038 euro (2025) under en period på 6 månader (9 822 €/6 mån 2024).</li> <li><b>Avtalsarbetsgivarens ArPL-avgift består förutom av grundavgiften av en kundspecifik omkostnadsavgift.</b> Dessutom kan eventuell kundåterbäring och återbetalning av omkostnadsavgiften sänka den slutliga ArPL-avgiften.</li> <li>Du kan se en uppskattning av din ArPL-avgiftsprocentsats i avgiftsuppskattningen i webbtjänsten.</li> <li>Om arbetsgivarens lönesumma år 2023 har varit minst 2 337 000 euro, påverkas försäkringsavgiften år 2025 också av invalidpensionsavgiften enligt avgiftsklassen och av rabatten på avgiftsförlustdelen.</li> </ul>	<b>25,28 %</b>	25,12 %
<b>ArPL-avgift för tillfälliga arbetsgivare</b> (innehåller arbetstagarens avgift) <ul style="list-style-type: none"> <li>Tillfälliga arbetsgivare som inte har fast anställda arbetstagare och lönesumman understiger 10 038 € / 6 mån år 2025 (9 822 € / mån år 2024).</li> </ul>	<b>26,28 %</b>	26,12 %
<b>Arbetstagarens andel av ArPL-avgiften</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>andel för 17–52-åringar</li> <li>andel för 53–62-åringar</li> <li>andel för arbetstagare som har fyllt 63 år</li> </ul> <a href="#">ArPL-avgiftens övre åldersgräns är beroende av personens födelseår &gt;</a>	<b>7,15 %</b> <b>8,65 %</b> <b>7,15 %</b>	7,15 % 8,65 % 7,15 %
Pensionsavgift för företagare   Avgiften i % av lönesumman		
<b>FöPL-avgift</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>avgift för 18–52-åringar</li> <li>avgift för 53–62-åringar</li> <li>avgift från ingången av det år som följer efter att företagaren fyllt 63 år</li> </ul> <b>Nyetabletrade företagare som inleder verksamhet första gången får 22 % rabatt de första 48 månaderna</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>nedsett avgift för 18–52-åringar</li> <li>nedsett avgift för 53–62-åringar</li> <li>nedsett avgift från ingången av det år som följer efter att företagaren fyllt 63 år</li> </ul>	<b>24,10 %</b> <b>25,60 %</b> <b>24,10 %</b>	24,10 % 25,60 % 24,10 %
<b>Gränsbelopp</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>FöPL-arbetsinkomstens undre gräns, €/år</li> <li>FöPL-arbetsinkomstens övre gräns, €/år</li> <li>Företagaren kan omfattas av arbetslöshetsskyddet om arbetsinkomsten är minst</li> </ul>	<b>9 208,43 €/år</b> <b>209 125,00 €/år</b> <b>15 128,00 €/år</b>	9 010,28 €/år 204 625,00 €/år 14 803,00 €/år
Pensionsavgift för lantbruksföretagare		
<b>LFöPL-avgift</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>LFöPL-försäkringspremier är beroende av din ålder och din årsarbetsinkomst. Närmare information fås från Lantbruksföretagarnas pensionsanstalt LPA.</li> </ul>		
Andra socialskyddsavgifter		
<b>Arbetsgivarens sjukförsäkringsavgift</b>	<b>1,87 %</b>	1,16 %
<b>Den försäkrades sjukförsäkringsavgift</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Löntagare               <ul style="list-style-type: none"> <li>sjukvårdsavgift</li> <li>dagpenningavgift, om lön och arbetsinkomst är minst 16 862 €/år (2025). Annars 0,00 %.</li> </ul> </li> <li>Företagare               <ul style="list-style-type: none"> <li>sjukvårdsavgift</li> <li>dagpenningavgift, om lön och arbetsinkomst är minst 16 862 €/år (2025). Annars 0,00 %.</li> </ul> </li> <li>Pensionerad</li> </ul>	<b>1,06 %</b> <b>0,84 %</b> <b>1,06 %</b> <b>0,84 %</b> <b>1,45 %</b>	0,51 % 1,01 % 0,51 % 1,01 % 1,48 %
<b>Arbetsolycksfallsförsäkringspremie</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Premien är bland annat beroende av lönerna och hur riskfyllt arbetet är. Närmare information får du från det egna olycksfallsförsäkringsbolaget.</li> </ul>		
<b>Arbetslöshetsförsäkringsavgift</b> (Uppbärs av Sysselsättningsfonden) <ul style="list-style-type: none"> <li>Av en lönesumma som är högst 2 455 500 €/år (2025)</li> <li>Av den del av lönesumman som överstiger 2 455 500 €/år (2025)</li> <li>Arbetsgivarens avgift för delägare</li> <li>Arbetstagarens avgift</li> <li>Delägarrens egen avgift</li> </ul>	<b>0,20 %</b> <b>0,80 %</b> <b>0,20 %</b> <b>0,59 %</b> <b>0,30 %</b>	0,27 % 1,09 % 0,27 % 0,79 % 0,43 %
<b>Arbetstagarnas grupplivförsäkringspremie</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Uppbärs tillsammans med arbetsolycksfallsförsäkringspremien. Närmare information får du från det egna olycksfallsförsäkringsbolag.</li> </ul>		
Index		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Lönekoeficient</li> <li>Arbetspensionsindex</li> </ul>	<b>1,673</b> <b>3077</b>	1,637 3037
Räntor   Justeras varje halvår 1.1. och 1.7.		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Försäkringsavgiftsränta Gäller inom ArPL 1.1.–30.6. och inom FöPL 1.1.–31.12.</li> <li>Dröjsmålsränta</li> </ul>	<b>3,50 % (1.1.–30.6.)</b> <b>11,50 %</b>	4,10 % (1.1.–30.6.) 3,75 % (1.7.–31.12.) 12,50 % (1.1.–30.6.) 12,50 % (1.7.–31.12.)

Till arbetsgivarens lagstadgade socialförsäkringsavgifter hör arbetspensionsavgiften, olycksfallsförsäkringspremien, arbetslöshetsförsäkringsavgiften, gruppensionsförsäkringspremierna och sjukförsäkringsavgift. | FöPL-försäkringen för företagare är lagstadgad.

# Elos kontaktinformation

## Elektroniska tjänster

### Försäkring från Elo

- Tecka en FöPL- eller ArPL-försäkring på adressen [www.elo.fi/teckna-forsakring](http://www.elo.fi/teckna-forsakring).

### Webbtjänsten för Elos företagskunder

- Allt du behöver för att sköta din egen FöPL-försäkring och eventuella anställdas ArPL-försäkring.
- Rehabiliterings- och pensionsuppgifter för dina arbetstagare
- Mer information om tjänsten och hur du tar den i bruk finns på adressen [www.elo.fi/webbtjanst](http://www.elo.fi/webbtjanst).

### Webbtjänsten för Elos privatkunder

- Ditt egna pensions- och förmånsärende
- Logga in till tjänsten på adressen [www.elo.fi/logga-in](http://www.elo.fi/logga-in).

### FöPL-räknare

- Jämför med hjälp av räknaren hur FöPL-arbetsinkomsten inverkar på din försäkringsavgift, din pension och din sociala trygghet på adressen [www.elo.fi/fopl-raknare](http://www.elo.fi/fopl-raknare).

### Information om pensionsförsäkringar och arbetspension

- Läs mer om FöPL- och ArPL-försäkring samt om arbetspensionsskydd för företagare på adressen [www.elo.fi](http://www.elo.fi).

## Kundtjänst i FöPL- och ArPL-försäkringsärenden

Telefon 020 694 744

vardagar kl. 8–17

Svarsförsändelseadress (Elo betalar postavgiften):

Arbetspensionsbolaget Elo

Försäkringstjänster

Kod 5010419

00003 Svarsförsändelse

## Rådgivning i pensions- och rehabiliteringsärenden

Telefon 020 694 715

vardagar kl. 8–17