

Vilka inkomster ingår i ArPL-lönen?

Lön eller annan ersättning	Ingår det i ArPL-lönen?
Aktieemission	
• Som gäller majoriteten av personalen	Nej
• Som endast gäller en del av personalen (inte en personalförmån, utan ett vederlag som betalas för arbete)	Ja
Aktiepremie	
• Ersättningar som betalas på basis av aktiepremiesystem, om aktiepremiesystemet angående grunderna för fastställandet av aktiepremien kan likställas med andra resultatpremiesystem	Ja
• Om förmånens värde beror på utvecklingen av aktiernas värde och det förflutit minst ett år mellan det att premien utlovats och getts	Nej
Alterneringsersättning	Nej
Arbetsinsatsdividend	Ja
Arvoden för förtroendeuppdrag	
• Personen står samtidigt i anställningsförhållande till företaget	Ja
• Personen står inte i anställningsförhållande till företaget:	
- Arbetstagaren har försäkrats frivilligt. I så fall avdras arbetstagarens arbetspensionsförsäkringsavgift från arvodena.	Ja
- Arbetstagaren har inte försäkrats frivilligt.	Nej
Förtroendeuppdrag kan frivilligt försäkras retroaktivt tidigast fr.O.M. Början av kalenderåret innan.	
Bonus, resultatpremie	Ja
Cykelförmån	
• Förmån i form av lönetillägg, skattepliktig andel	Ja
• Förmån som en del av lönen, skattefri respektive skattepliktig andel	Ja
Disponentarvoden	Ja
• Arvoden meddelas i disponentbyråns årsanmälan även om de betalats till disponenten direkt från bostadsaktiebolaget (ställföreträdande betalare).	
Dividender och vinstandelar	
• Vinstandel eller dividend till delägare som omfattas av arpl	Nej
• Ersättningar som betalas som lön	Ja
Dricks	Ja
Ersättning för kostnader	
• T.Ex. Dagspenning för tjänsteresa, ersättning för måltid, verktyg och kläder, ersättning för resekostnader, kilometerersättning, ersättning för flyttkostnader	Nej
• När den utbetalda ersättningen överstiger de verkliga kostnaderna och den överskridande delen betraktas som lön i förskottsinnehållningen	Ja
Frivillig eller individuell pensionsförsäkring (som arbetsgivaren betalar)	Ja
• Till den del den betraktas som lön i beskattningen	
Föreläsnings- och föredragsarvoden	
• För arbete under anställningsförhållande	Ja
• Enstaka arvoden utanför anställningsförhållande	Nej
Förlikning vid tvist i anställning	
• Ospecificerad engångsersättning	Nej
• Lönefordringar har specificerats	Ja

Lön eller annan ersättning	Ingår det i ArPL-lönen?
Förvärvsinkomster vid sidan av pension	
• Inkomsterna uppges fram till slutet av den månad då personen fyller har uppnått den övre gränsen för försäkring.	Ja
Grundlön	Ja
Gåva	
• Sedvanliga föremåls- eller penninggåvor (bemärkelsedag eller annan personlig orsak)	Nej
• Ersättning eller gåva på grund av tjänsteår	Ja
• Gåvo- eller jubileumsmünt som arbetsgivaren avtalsenligt eller sedvanligt betalar till arbetstagarna (t.Ex. Julpenning eller lön för en trettonde månad)	Ja
Kommission	Ja
Kompletteringsdagpenning (även skattefri)	Ja
Kontant vinstpremie	
• Betalas till hela personalen	Nej
• Betalas till en viss begränsad personalgrupp eller vissa enskilda arbetstagare	Ja
Lärdomsprov, diplomarbete, pro gradu	
• Uppgjorts i anställningsförhållande	Ja
• Uppgjorts då personen inte varit i anställningsförhållande	Nej
Lön betald av ställföreträdande betalare	Ja
• Konkursbo, lönegarantimyndighet eller annan betalare (lönen anmäls till den faktiska arbetsgivarens försäkring)	
Lönefordran som bekräftats med stöd av domstolsutslag	Ja
• Till den del som den skulle tas i beaktande om arbetsgivaren betalade den	
Lönetillägg och -förhöjningar	Ja
• T.Ex. Ålders-, skiftarbets- och förhållandetillägg, ersättning för tjänsteår, veckovila, arbetsberedskap, söckenhelg eller friskift och lediga dagar (pekkas dagar) som betalats i pengar	
Lön för tiden av läro- eller utbildningsavtal	Ja
Lön för uppsägningstid, skadeersättning, ersättning som inte grundar sig på lagen vid upphörande av anställning	
• Lagstadgad tid (högst 6 månader)	Ja
• Särskild uppsägningstid (konkurs och sanering, 14 dagar)	Ja
• Tid som överskrider 6 månader	Nej
• Skadeersättning för att uppsägningstiden inte iakttagits	Nej
• Ersättning för lagstridig uppsägning	Nej
• Ersättning för lagstridig hävning av arbetsavtal	Nej
• Ersättning som motsvarar lön för uppsägningstiden till person som sagts upp/sagt upp sig under permittering (när personen inte arbetar under uppsägningstiden)	Nej
• Frivillig eller avtalsenlig ersättning för avslutande av anställning	Nej
• Fallskrämsavtal eller avgångsbidrag	Nej
Lön för väntetid	Nej
• Av räntenatur när löneutbetalningen till arbetstagaren fördröjts	
Naturaförmåner	Ja
Optioner	
• Optionsrätt som getts ut t.O.M. 31.12.2020.	Nej
• Optionsrätt som erhållits och använts fr.O.M. 1.1.2021	Ja
• Inte anknuten till arbetsprestation, dagligt arbete och likställs inte med långvarigt utvecklingsarbete eller uppfinning	Nej

Lön eller annan ersättning	Ingår det i ArPL-lönen?
Personalfonder	
<ul style="list-style-type: none"> Resultatpremierater som betalats till personalfond och fondandelar som medlemmen lyft från fonden, resultatpremieandelar som lyfts i kontanter 	Nej
<ul style="list-style-type: none"> T.Ex. Personalrabatter, gratis resor eller resor med nedsatt pris, personallån med nedsatt ränta, kultursedel, motionsedel och fritidssedel. 	Nej
Provision för initiativ	
<ul style="list-style-type: none"> Ansluter sig till arbete som avses i arbetsavtalet 	Ja
Provisioner	
<ul style="list-style-type: none"> Provision med avdrag för andelen kostnader (dvs. Provision på vilken förskottsinnehållning ska verkställas) 	Ja
<ul style="list-style-type: none"> Den som arbetar med provisionslön står inte i anställningsförhållande utan är företagare 	Nej
Rekryteringsarvode, tipsarvode	
<ul style="list-style-type: none"> Som betalas till person i anställningsförhållande 	Ja
<ul style="list-style-type: none"> Arvode som betalats till utomstående tipsare 	Nej
Royalty, bruksersättning	
	Nej
Sjuktidslön och sjukdagpenning	
<ul style="list-style-type: none"> Sjuktidslön 	Ja
<ul style="list-style-type: none"> Dagpenning enligt sjukförsäkringslagen 	Nej
<ul style="list-style-type: none"> Kompletteringsdagpenning utbetald av sjukkasse 	Ja
<ul style="list-style-type: none"> Tilläggsdagpenning utbetald av sjukkasse 	Nej
<ul style="list-style-type: none"> Sjukdagpenning 	Nej
Personalbiljett kollektivtrafik	
<ul style="list-style-type: none"> Förmån i form av lönetillägg, skattepliktig andel 	Ja
<ul style="list-style-type: none"> Förmån som en del av lönen, skattefri respektive skattepliktig andel 	Ja
Skribentarvoden	
<ul style="list-style-type: none"> Arbetstagaren har skrivit till en publikation eller personaltidning som arbetsgivaren ger ut 	Ja
<ul style="list-style-type: none"> Självständigt skrivna artiklar till andra tidningar 	Nej
Sparlivförsäkringens andel på vilken förskottsinnehållning ska verkställas	
	Ja
Stöd för hemvård	
	Ja
<ul style="list-style-type: none"> För en vårdare som står i anställningsförhållande till den familj som betalat lönen och stödet för privat vård som folkpensionsanstalten betalar direkt. Om man avtalat om att vårdarens lön betalas så att en del av lönen består av stödet för privat vård och därtill hörande kommunalt tillägg, är även det kommunala tillägget pensionsgrundande förvärvsinkomst även om kommunen betalar det direkt till arbetstagaren. 	
Tantiem	
	Ja
Uppfinningar	
	Nej
Vederlag som hänför sig till semester	
<ul style="list-style-type: none"> Semesterlön, -ersättning, ersättning för sparad ledighet, diverse semesterpenningar 	Ja
Vinstandelar, vinstutdelningsposter, vinstpremier	
<ul style="list-style-type: none"> Om bolagsstämman bestämmer att dela ut en del av aktiebolagets vinst till arbetstagarna 	Nej
Översättningsarvoden	
<ul style="list-style-type: none"> Översättaren står i anställningsförhållande 	Ja
<ul style="list-style-type: none"> Översättaren står inte i anställningsförhållande 	Nej